

DEROULE PEDAGOGIQUE DE FORMATION HUMAN PERFORMANCE ENABLERS

NB : Scénario général pour toutes les formations « HPE », la séquence technique, son déroulement et l'évaluation des acquis est à l'appréciation des formateurs.

SEQUENCE	OBJECTIF (SOUS-COMPETENCE)	CONTENUS (SAVOIR ET SAVOIR-FAIRE)	DESCRIPTIONS DES METHODES PEDAGOGIQUES	DESCRIPTIONS DES MOYENS, OUTILS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES UTILISES	DUREE	CRITERES ET/OU INDICATEURS D'EVALUATION	MODALITE D'EVALUATION
ACCUEIL	N/A	Bienvenue Validation des prérequis et des attentes des participants	Tour de table Séquence d'introduction et/ou de présentation des participants	Présentations PPT et/ou méthodes appropriées pour le « lancement » de la session	Environ 1 heure	N/A	N/A
SEQUENCES de FORMATION	Objectifs de chaque séquence décrits dans le programme	Réponses aux objectifs définis pour chaque séquence	A la discrétion des formateurs : Présentations, mises en situation, explications, échanges, jeux de rôles, etc.	Présentations PPT ou autre, tableaux blanc, paper board, classe virtuelle à distance, échanges et conduites d'exercices en commun ou personnels, etc.	Selon l'objectif défini, les journées sont cadencées en cohérence avec le programme et le mode d'intervention (en présentiel ou à distance)	Mises en situation systématiques (formations généralement pratiques) et application des acquis au fur et à mesure de la session. Il n'y a pas d'évaluation théorique s'agissant de modules de formation « terrain » directement applicable en situation professionnelle	Évaluation en continu par les formateurs du fait de leur expertise systématique sur les sujets et modules proposés. Les formateurs déterminent l'atteinte des objectifs avec les participants en interaction permanente
CLOTURE	Évaluer les acquis  Évaluer la session	Chaque participant co-évalue ses acquis avec le formateur Les participants évaluent la qualité de la session et leur satisfaction	Évaluation des acquis à la discrétion des formateurs  Évaluation de la satisfaction et de la session via formulaire prévu remis aux participants	Évaluation à la discrétion des formateurs  Fiche d'évaluation de la satisfaction des participants	½ heure avant la fin de session	N/A	N/A